



大规 健介 KENSUKE OTSUKI

合伙人律师 TEL: 81-3-6775-1158

东京总部 FAX: 81-3-6775-2158

大规健介为国内外客户就雇用和劳动相关法律，如人力资源、劳动管理、劳动诉讼、劳动仲裁和其他雇用/劳动纠纷等问题提供法律建议。他还参与处理了与并购、公司法务（如劝告和出席股东大会）、诉讼和纠纷解决等有关的法律事务。

专业领域

劳动与雇用

劳动争议 工会 劳动监管机关 骚扰 解雇和鼓励退休 公司重整相关劳动问题  
工资，退休福利，退休金和其他劳动条件 工业卫生与安全，工伤事故，心理健康  
高管（董事和监事） 非正式员工 劳动相关规定、合同和其他文件的编制和审议  
社会与劳动保险 签证与移民 劳动相关法律的合规

争议解决

商事诉讼 替代性争议解决 劳动争议

公司法务

公司治理 股东会与股东关系

政府调查和危机管理

内部调查和组织第三方委员会 媒体控制与公共关系

TOPICS

时事通讯

2024年4月

Labor and Employment Law Bulletin - Obligation to Provide "Reasonable Accommodation" in Accordance with Amendments to Act for Eliminating Discrimination against Persons with Disabilities

时事通讯

2024年3月

Labor and Employment Law Bulletin - Requirement of Explicit Indication of Terms and Conditions of Employment Pursuant to Amendments to the Ordinance for Enforcement of the Labor Standards Act

著作

2021年11月

Introduction to Japanese Business Law & Practice (第5版)

业务组

劳动法组

纠纷解决组

## 经历

2005年 京都大学 (法学士)  
2014年 美国福特汉姆大学法学院 (法学硕士)  
2014年9月 - 2015年5月 法国巴黎McDermott Will & Emery律师事务所

## 著作论文

Labor and Employment Law Bulletin - Obligation to Provide "Reasonable Accommodation" in Accordance with Amendments to Act for Eliminating Discrimination against Persons with Disabilities AMT时事通讯 2024年4月  
Labor and Employment Law Bulletin - Requirement of Explicit Indication of Terms and Conditions of Employment Pursuant to Amendments to the Ordinance for Enforcement of the Labor Standards Act AMT 时事通讯 2024年3月  
Introduction to Japanese Business Law & Practice (第5版) 安德森·毛利·友常律师事务所 2021年11月  
M&A实务的基础 (第2版) 株式会社商事法务 2018年6月  
Japan - Employment Law Review 2017 Ius Laboris 2018年4月  
The International Comparative Legal Guide to: Employment & Labour Law 2016 (Japan Chapter) The International Comparative Legal Guide to: Employment & Labour Law 2016 2016年3月  
分析 公开收购 商事法务 2009年9月

## 执业许可和登录

日本 (2007年)  
纽约 (2014年) (未注册纽约律师)

## 所属律师协会及社会组织

第一东京律师协会  
经营法曹会议

## 使用语言

日语 (母语)  
英语