



上田 润一 JUNICHI UEDA

合伙人律师 TEL: 81-3-6775-1123

东京总部 FAX: 81-3-6775-2123

上田润一律师是安德森·毛利·友常律师事务所的合伙人之一，主要代理公司法务领域的案件，包括与劳动就业法、社会保险、劳动保险和年金法、公司法、个人信息保护法相关的法律事务。此外，他在诉讼和纠纷解决方面也具有丰富的经验。

## 专业领域

### 主要专业领域

劳动与雇用	劳动争议 工会 劳动监管机关 解雇和鼓励退休 骚扰 工业卫生与安全, 工伤事故, 心理健康 非正式员工 高管(董事和监事) 工资, 退休福利, 退休金和其他劳动条件 社会与劳动保险 签证与移民 劳动相关规定、合同和其他文件的编制和审议 劳动相关法律的合规 公司重整相关劳动问题
政府调查和危机管理	内部调查和组织第三方委员会 政府调查 全球合规 媒体控制与公共关系
争议解决	劳动争议 商事诉讼 公司行为相关诉讼 国际诉讼与仲裁 商业秘密相关诉讼 特许经营诉讼 国际仲裁 替代性争议解决
公司法务	公司法务与商事交易 创业公司支持 公司纠纷解决 公司治理
并购	并购/重组 跨境并购 商业联盟 合资

### 其他专业领域

公司法务	公司治理
政府调查和危机管理	
并购	并购/重组 风险投资 私募股权/基金

## TOPICS

获奖经历  
2024年4月18日

The Best Lawyers in Japan™ • Best Lawyers: Ones to Watch in Japan™ (2025 Edition)

时事通讯  
2024年3月

Labor and Employment Law Bulletin - Changes to the Rules for the Discretionary Working Hour System

论文  
2023年7月

Doing Business In... 2023 - Law & Practice

## 业务组

劳动法组

纠纷解决组

## 经历

2001年 东京大学 (法学士)  
2003年 - 2004年 日本最高法院司法研修所  
2012年 范德堡大学(法学硕士)  
2013年 伦敦大学学院(法学硕士)

## 著作论文

Labor and Employment Law Bulletin - Changes to the Rules for the Discretionary Working Hour System AMT时事通讯 2024年3月  
Doing Business In... 2023 - Law & Practice 2023年7月  
如发现疑似骚扰的情形该如何处理? Business Law Journal 2018年8月刊 2018年6月  
Rosei Jiho咨询问答“如果员工在自然灾害引发的紧急情况下未能响应其管理者的上岗要求, 是否允许对其进行纪律处分” 《Rosei Jiho》第3879期 2014年12月  
Rosei Jiho咨询问答“如果员工在自然灾害引发的紧急情况下未能响应其管理者的上岗要求, 是否允许对其进行纪律处分” 《Rosei Jiho》第3879期 2014年12月  
加盟商可被归类为“工人”吗? Business Houmu 2011年5月

## 演讲

如何处理骚扰投诉 商业法律杂志LexisNexis 2018年7月18日  
9th Annual Comparative International Employment Law Seminar Eversheds Sutherland 2018年6月18-22日  
AIJA Tokyo Congress 2017/Will AI kill the employment lawyer? AIJA (International Association of Young Lawyers) 2017年8月29日

## 获奖经历

2024年4月18日 The Best Lawyers in Japan™ • Best Lawyers: Ones to Watch in Japan™ (2025 Edition)  
2022年4月14日 Best Lawyers 2023  
2021年4月15日 Best Lawyers 2022

## 执业许可和登录

日本(2004年)  
纽约(2013年)

## 所属律师协会及社会组织

第二东京律师协会  
纽约州律师协会

## 使用语言

---

日语（母语） 英语