



嘉纳 英树 HIDEKI THURGOOD KANOH

合伙人律师 TEL: 81-3-6775-1071

东京总部 FAX: 81-3-6775-2071

嘉纳英树律师致力于从雇主与公司（而不是雇员和工人）的视角出发，来处理下述的劳动和就业领域的相关法律事务：I.集体的劳资关系（对工会的集体谈判、对争议行为及信息宣传活动的对策等）II.个别的劳资关系（解雇和自愿辞职、内部调动、外部借调、员工派遣和服务协议、工作调查、高龄人和残疾人的雇用关系、工资支付制度和退職金制度的设定、应对成果主义、性骚扰、欺侮、精神健康、劳动安全和健康、就业规则的起草和修改、劳动合同的起草、固定期限劳动合同、董事的聘用合同、预防员工侵害公司保密信息、员工个人信息的保护和转移、职务发明和作品的权利归属、内部揭发、非日本籍员工的聘用等）III.劳动保险、社会保险、年金关系（员工工伤保险、雇用保险、健康保险、养老保险、固定缴付年金、固定给付年金、福利年金基金、符合税制退休金等）IV.纠纷关系（劳务审判、劳务诉讼、个别劳务纠纷、不正当劳务行为救济程序等）嘉纳英树律师一直致力于办理劳动就业法领域的案件。他代理日本及海外的国际公司，为其关于劳动就业方面的各类事务提供咨询。虽然他对那些没有出具正式劳动就业协议的公司提出建议，但在许多案件中他还是成功地为他们进行了辩护。除了别的方面的成绩外，嘉纳英树律师在劳动法相关领域也出了许多著作，并做了多次演讲。

专业领域

劳动与雇用

劳动争议 工会 劳动监管机关 解雇和鼓励退休
工资，退休福利，退休金和其他劳动条件 骚扰 工业卫生与安全，工伤事故，心理健康
劳动相关法律的合规 公司重整相关劳动问题 社会与劳动保险
劳动相关规定、合同和其他文件的编制和审议 非正式员工 签证与移民 高管（董事和监事）
内部调查和组织第三方委员会 会计欺诈 信息泄露 反社会势力 公司刑事辩护
反贿赂条例

政府调查和危机管理

TOPICS

获奖经历

2024年4月18日

The Best Lawyers in Japan™ • Best Lawyers: Ones to Watch in Japan™ (2025 Edition)

获奖经历

2024年1月17日

The Legal 500 Asia Pacific 2024

获奖经历

2023年10月4日

Who's Who Legal: Japan 2023

业务组

劳动法组

经历

1991年	东京大学（法学士）
1993年	东京大学（法学硕士）
1993年 - 1995年	日本最高法院司法研修所
1995年	康奈尔法学院（法学硕士）
1999年 - 2000年	美国旧金山Lillick & Charles 律师事务所（现为Nixon & Peabody）研修
2004年	担任安德森·毛利·友常律师事务所合伙人
2016年 - 2019年	青山学院大学法学研究生院客座讲师

著作论文

Japanese Labor & Employment Law and Practice 5th Edition 第一法规株式会社	2021年2月
国际从业者的常备书系列：国际劳动与雇用法：实用指南（日本章节） 美国律师协会。	2006年8月
尽职调查和举报人保护法	2005年11月

演讲

International Employment Law Forum Cambridge Forum	2022年6月15日
Labor & Employment Law JCIS	2021年11月5日
Unilateral Termination of Employees & Hot Topics on Labor & Employment Law in Japan JCIS	2019年10月4日
International Forum on Employment Law Cambridge Forums Inc	2019年6月9-11日
争议解决：国际就业诉讼和替代争议解决的发展 Crown Leadership International Group	2013年
国际雇佣趋势第一部分：劳动法规对促进经济增长有何作用？ Crown Leadership International Group	2013年
Managing Unilateral Termination of Employees Whose Performance is Poor 日本美国商会（ACCI）	2013年
单方面解雇员工，并试图将其说服 第一法规株式会社	2013年
New ways of work and new employer challenges IBA劳动就业和反歧视法大会	2013年
工作场所的欺凌与性骚扰以及员工心理健康的维护 第一法规株式会社	2012年
亚洲劳工/就业法以及如何处理该地区的劳工/就业问题 中部生产性本部	2012年
派遣工的基本法律实务 Management Research Group	2012年
法规修正案，虚拟的26种行政选择工作类型，以及虚拟的服务提供合同 CCH国际会议	2012年
Difficulty in Unilateral Termination of Employees CCH国际会议	2012年
欺凌与性骚扰 CCH国际会议	2012年
派遣工的基本法律实务 Management Research Group	2012年
单方面解雇业绩不良的员工的法律实务 日本规划研究所（JPI）	2012年
日本的欺凌与骚扰现象 国际律师协会	2012年
新型抑郁症的对策 日本读者协会	2012年
派遣工的基本法律实务 JMA Management Center Inc.	2012年
单方面解雇业绩不良的员工的法律实务 日本规划研究所（JPI）	2012年
如何向非日本籍主管人解释日本劳动与雇用法务规则——单方面终止雇佣关系的基础知识 CCH和第一法规株式会社	2011年
劳工派遣——仅针对基本问题 CCH国际会议	2011年

关于派遣劳工的最新趋势和法律任务——重点关注纠正推荐信以及对虚拟的服务提供合同和虚拟的26种行政选择工作类型的控制 知县劳工协会	爱	2011年
辞退和单方面解雇患有精神疾病的员工	Sompo Japan Healthcare Services Inc	2011年
派遣工的基本法律实务	JMA Management Center Inc.	2011年
帮助非日本籍主管人了解日本劳动与雇用规则——关于单方面终止雇佣关系的各种观点	CCH和顾问官	2011年
雇用及因业绩不良解雇员工的工作规则	CCH国际会议	2011年
工作场所心理健康维护的现状与挑战	日本读者协会	2011年
关于招聘和雇用的基础研讨会	管理培训中心	2011年
Human Resources Legal Update	国际银行家协会	2011年
派遣工的法律实务	JMA Management Center Inc.	2011年
关于性骚扰和欺凌行为的调查、事实和后续行动的基础研讨会	Management Research Group	2011年
招聘、雇用和终止雇用所涉及的基本法律问题	JMA Management Center Inc.	2011年
在维护合规性的同时加强人力资源开发的劳工管理——关注劳工流动率	日本企业审计师协会	2010年
萧条期裁员和降低工资的可能性	Takara Printing Co., Ltd	2010年
Severance of Regular Employees	CCH国际会议	2010年
心理健康恶化的影响与实践对策	JMA Management Center Inc.	2010年
有利于人力资本战略投资的正面的心理健康状态 - 社会资源相关问题及解决方案	Sompo Japan Healthcare Services	2010年
派遣工的基本法律实务	Management Research Group	2010年
派遣工的基本法律实务	JMA Management Center Inc.	2010年
派遣工的法律实务	Takara Printing Co., Ltd.	2010年
Investigations on Bullying & Sexual Harassment	CCH国际会议	2010年
招聘、雇用和终止雇用所涉及的基本法律问题	JMA Management Center Inc.	2010年
心理健康恶化的影响与实践对策	Takara Printing Co.,Ltd.	2010
对劳动者报酬风险的考虑及劳工管理问题的现状与对策	医学博士Net	2010
性骚扰和欺凌的法律实务	Management Research Group	2010
派遣劳动者和兼职人员的法律实务	JMA Management Center Inc.	2010
心理健康恶化的影响与实践对策	Sompo Japan Healthcare Services	2010
心理健康恶化的影响与实践对策	NEC Users Association	2010年
派遣工的法律实务	Management Research Group	2010年
招聘、雇用和终止雇用所涉及的基本法律问题	JMA Management Center Inc.	2009年
Latest Developments of Labor/Employment Law	CCH国际会议	2009年
派遣工的法律实务	管理培训中心	2009年
加班工作基础知识以及解决无偿加班问题基础研讨班	Management Research Group	2009年
心理健康恶化的影响与实践对策	Sompo Japan Healthcare Services	2009年
性骚扰和欺凌基本研讨会	Management Research Group	2009年
缩小规模、扣款和法律风险	Management Research Group	2009年
心理健康恶化带来的影响	Japan Research Institute for New Systems of Society	2009年
心理健康恶化带来的影响	JMA Management Center Inc.	2009年
How Employers Should Handle Cases of Workers with Mental Stress	CCH国际会议	2009年
派遣工和可终止合同工的法律实务	JMA Management Center Inc.	2009年
工作时间和加班工资基础研讨会	管理培训中心	2009年
重新审视“劳动法修正案”中的就业规则	Relocation International	2009年
缩小规模、扣款和法律风险	Japan Research Institute for New Systems of Society	2009年
关于裁员和离职问题的对策的基础研讨会	管理培训中心	2009年
Working Hours And Failure To Pay Overtime Work Allowances	CCH国际会议	2009年
法人面临的心理风险	医学博士Net	2009年
招聘、雇用和终止雇用所涉及的基本法律问题	JMA Management Center Inc.	2009年

劳工派遣及有限期雇佣劳工	CCH国际会议	2009年
法人面临的心理风险	医学博士Net	2009年
对心理健康恶化的员工返回工作场所的注意要点	抑郁症复职研究协会	2009年
企业重组后的人事和劳工事宜的法律问题和注意要点——从人事和劳动法从业者的角度进行探讨的基础研讨会	管理培训中心	2009年
派遣劳动者和兼职人员的法律实务	JMA Management Center Inc.	2009年
招聘、雇用和终止雇用所涉及的基本法律问题	JMA Management Center Inc.	2008年
心理健康支持俱乐部	Sompo Japan Healthcare Services	2008年
Working Hours And Failure To Pay Overtime Work Allowances	CCH国际会议	2008年
希望创造吸引力的企业的员工雇用与解雇的基本知识和实务注意要点	管理培训中心	2008年
心理健康法律问题研讨会	JMA Management Center Inc.	2008年
Understanding how Asian employment law applies to and affects foreign expatriates seconded to work in MNC's Asian operations	国际律师协会大会	2008年
直接解决心理健康问题——企业应履行的义务	管理培训中心	2008年
心理健康恶化的影响与实践对策	Sompo Japan Healthcare Services	2008年
心理健康恶化对管理的影响	Kabushiki Kaisha Peace Mind	2008年
派遣劳工和非全日制工就业法律问题研讨会	JMA Management Center Inc.	2008年
心理健康法律问题研讨会	JMA Management Center Inc.	2008年
日本劳动相关法律及解雇的最新动态	CCH国际会议	2008年
关于招聘、雇用和解雇的基础研讨会	JMA Management Center Inc.	2008年
心理健康支持俱乐部	Sompo Japan Healthcare Services	2008年
超负荷工作的公司风险与对策	管理培训中心	2008年
Workers Without Borders: The Age of Global Employee	环太平洋律师协会年会	2008年
有精神障碍的雇员——基于近期法律风险管理的对策与人事管理	Sompo Japan Healthcare Services	2008年
非典型工人的就业	Business Art	2008年
作为经营策略的心理保健对策	Sompo Japan Healthcare Services	2007年
非典型工人的就业	Business Art	2007年
日本劳动相关法律的最新动态	CCH国际会议	2007年
关于订立、制定和终止劳动合同的若干问题	管理培训中心	2007年
公司在欺凌和骚扰方面的对策	Lexis Nexis	2007年
公司在欺凌和骚扰方面的对策	金融财政事情研究会	2007年
公司在无偿加班、假日加班和深夜工作方面的影响力和实用应对措施	管理培训中心	2007年
实用的劳工心理健康研讨会	Japan Research Institute for New Systems of Society	2007年
平等就业法，性骚扰和权力骚扰的影响和对策	管理培训中心	2007年
伪装承包、伪装转包和工人调度实务	Management Research Group	2007年
为“心理健康”做出认真努力 - 公司的职责和实践 -	管理培训中心	2007年
公司人事管理和劳动法	与Takashi Shimoi教授在同志社大学法学研究科发表演讲	2007年
How Employers Should Handle Cases of Employees with Mental Stress		2006年6月15日
“加班”的风险与实用对策 - 无偿加班监督管理的动向以及与打击劳工引起的“心理健康”问题相关的实用对策	企业法务研究所	2006年
旨在保护和利用信息和知识产权的劳工管理	计算机软件著作权协会	2006年
伪装承包、伪装转包和工人调度实务	Management Research Group	2006年
为“心理健康”做出认真努力 - 公司的职责和实践 -	管理培训中心	2006年
对劳动法的违反、官方指令和强制措施，相当多的公司很容易犯这些错误	管理培训中心	2006年
关于劳动合同协议与发展的的问题及对策	管理培训中心	2006年
关于就业终止以及在非典型就业上应采取的法律防范与应对措施的基本课程	管理培训中心	2006年
关于当前问题以及在就业与分离上应采取的法律防范与应对措施的基本课程	商业研究所	2006年
公司的反骚扰对策	金融财政事情研究会	2006年
不折旧的“员工心理健康”，公司的职责和对策	管理培训中心	2006年

公司在无偿加班上的影响力及应对措施	管理培训中心	2006年
日本劳工/就业法与就业合同拟定的最新进展	CCH国际会议	2006年
不折旧的“员工心理健康”，公司的职责和对策	管理培训中心	2006年
工业裁决系统和对不公平劳工管理做法的补救措施	中央大学法学研究科	2006年
无偿加班刑事要案显示的风险及人事部门采取的实际对策	金融财政事情研究会	2006年
公司在欺凌（权力骚扰）和性骚扰方面的责任和对策	管理培训中心	2006年
公司在无偿加班上的影响力及应对措施	管理培训中心	2005年
旨在保护和利用信息和知识产权的劳工管理	计算机软件著作权协会	2005年
最近关于劳工和就业法律的修正案	管理培训中心	2005年
个人信息和公司的保密性	管理培训中心	2005年
不折旧的“员工心理健康”，公司的职责和对策	管理培训中心	2005年
公司在无偿加班快速增加问题上的影响力及对策	管理培训中心	2005年
公司“内部骚扰”不减少的责任与对策	管理培训中心	2005年
知识产权和公司数据泄漏的现状实用防范措施	管理培训中心	2005年
“劳动裁决制度”	日本美国商会	2004年
性骚扰和欺凌	管理培训中心	2004年
加班工作津贴	管理培训中心	2004年
The Employment Contract: Get It Right Or Pay The Price	CCH国际会议	2004年
在日本不支付加班工资的危险	企业法律顾问大会	2004年
风险管理，管理信息以防止研究人员和工程师在商业合作中泄漏企业秘密	商业研究基金会	2003年
灵活的工作时间	理化学研究所	2003年
商业诀窍、商业秘密保密协议和内部管理系统	商业研究基金会	2002年
个人信息管理和知识产权保护	计算机软件著作权协会	2002年
数字时代的知识产权与劳动法	计算机软件著作权协会	2001年

获奖经历

2024年4月18日	The Best Lawyers in Japan™ • Best Lawyers: Ones to Watch in Japan™ (2025 Edition)
2024年1月17日	The Legal 500 Asia Pacific 2024
2023年10月4日	Who's Who Legal: Japan 2023
2023年9月14日	asialaw 2023-24
2023年4月20日	The Best Lawyers in Japan™ 2024
2023年1月11日	The Legal 500 Asia Pacific 2023
2022年12月15日	Chambers Asia-Pacific 2023
2022年9月22日	Who's Who Legal: Japan 2022
2022年9月16日	Asialaw Profiles 2023
2022年4月14日	Best Lawyers 2023
2022年1月13日	The Legal 500 Asia Pacific 2022
2021年12月16日	Chambers Asia-Pacific 2022
2021年10月9日	Who's Who Legal: Japan 2021
2021年9月17日	Asialaw Profiles 2022
2021年4月15日	Best Lawyers 2022
2021年1月13日	The Legal 500 Asia Pacific 2021
2020年12月15日	Chambers Asia-Pacific 2021
2020年9月17日	Asialaw Profiles 2021
2020年9月1日	Who's Who Legal: Japan 2020
2020年4月9日	Best Lawyers 2021
2020年1月20日	The Legal 500 Asia Pacific 2020
2019年12月6日	Chambers Asia-Pacific 2020
2019年9月19日	Asialaw Profiles 2020

2019年4月4日	Best Lawyers 2020
2019年1月17日	The Legal 500 Asia Pacific 2019
2018年11月30日	Chambers Asia 2019
2018年11月7日	Who's Who Legal: Japan 2018
2017年12月7日	Chambers Asia 2018
2017年11月2日	Who's Who Legal: Japan 2017
2017年1月13日	Chambers Asia 2017
2016年11月2日	Who's Who Legal: Japan 2016
2016年2月9日	Chambers Asia 2016
2015年9月1日	Who's Who Legal: Japan 2015
2015年2月13日	Chambers Asia 2015
2014年11月20日	The Legal 500 Asia Pacific 2015
2014年10月30日	Who's Who Legal: Japan 2014
2014年2月18日	Chambers Asia 2014
2013年11月13日	The Legal 500 Asia Pacific 2014
2013年3月4日	Chambers Asia 2013
2012年11月30日	The Legal 500 Asia Pacific 2013
2012年7月17日	Best Lawyers 2012
2012年2月24日	Chambers Asia 2012
2010年9月14日	Best Lawyers 2010
2008年12月2日	Chambers Asia 2009

执业许可和登录

日本(1985年)

所属律师协会及社会组织

东京律师协会

使用语言

日语 (母语) 英语