

# ANDERSON MŌRI & TOMOTSUNE

IZUMI GARDEN TOWER, 6-1, ROPPONGI 1-CHOME, MINATO-KU, TOKYO 106-6036, JAPAN

\*\*\*\*\*

## LABOR AND EMPLOYMENT LAW BULLETIN (NO. 22)

\*\*\*\*\*

### Amendment to the Disabled People Employment Promotion Act

(November 15, 2005, Copyright reserved by Anderson Mori & Tomotsune)

As we informed you in our Labor & Employment Bulletin (No. 7) as of March 22, 2004, a company that has 56 employees or more is required by the Disabled People Employment Promotion Act to employ at least one disabled person. 1.8 % ( $\cong 1 \div 56$ ) is called the Statutory Employment Ratio.

This means that the number of disabled employees ((i) physically handicapped employees and (ii) mentally retarded employees) working for a company must be equal to or more than:

(the number of all the regular employees of the company) x (the Statutory Employment Ratio)

-----(\*)

On June 29, 2005, the Japanese Diet enacted the Bill amending the Disabled People Employment Promotion Act. Due to this amendment, which will be in force on and from April 1, 2006, employees with a mental disorder will be included in the Statutory Employment Ratio. The number of disabled employees ((i) physically handicapped employees, (ii) mentally retarded employees, and (iii) employees with a mental disorder) working for a company will have to be equal to or more than (\*).

労働法ブルティン第7号(2004年3月22日付)にてご説明申し上げたように、障害者雇用促進法によれば、56人以上の従業員を擁する会社において、少なくとも一人以上の障害者を雇用する義務があります。1.8% ( $\cong 1 \div 56$ )を法定雇用率といたします。

現行の障害者雇用促進法のもとでは、

**雇用する身体障害者・知的障害者の数 / 雇用する常用労働者の数**

の値が法定雇用率以上でなければなりません。

2005年6月29日、障害者雇用促進法の改正法が国会で成立しました。改正法(2006年4月1日に施行されます)によると、雇用する精神障害者の数も法定雇用率の算定に含まれることとなります。つまり、

**雇用する身体障害者・知的障害者・精神障害者の数 / 雇用する常用労働者の数**

の値が法定雇用率1.8%以上であれば足りることとなりました。なお、数年後には、この法定雇用率それ自体が上昇する可能性があります。

Should you wish to receive further information regarding the above, or regarding whether your company is in compliance with labor/employment law, contact [Hideki Thurgood Kano](mailto:Hideki.Thurgood.Kano) (telephone: 81-3-6888-1061, e-mail: [hidekithurgood.kano@amt-law.com](mailto:hidekithurgood.kano@amt-law.com)) or other lawyers of Anderson Mori & Tomotsune.