安藤 翔 SHO ANDO

アソシエイト

東京オフィス

トピックス

ニュースレター 2024年4月	【労働法】育児・介護休業法の改正案を閣議決定、国会に提出(2)
ニュースレター 2024年4月	【労働法】育児・介護休業法の改正案を閣議決定、国会に提出(1)
メディア 2024年4月	個人情報委、「株式会社エムケイシステムに対する個人情報の保護に関する法律に基づく行政上の対応について」を公表

プラクティス・グループ

労働法グループ

経歴

2010年3月	早稲田大学法学部（法学士）
2013年3月	慶應義塾大学法科大学院 （法務博士 （専門職））
2019年9月 - 2020年6月	ニューヨークの大手総合商社出向
2022年5月	米国University of Virginia School of Law (LL.M.)

著書・論文等

【労働法】育児・介護休業法の改正案を閣議決定、国会に提出(1)　AMTニュースレター　2024年4月

【労働法】育児・介護休業法の改正案を閣議決定、国会に提出(2)　AMTニュースレター　2024年4月

個人情報委、「株式会社エムケイシステムに対する個人情報の保護に関する法律に基づく行政上の対応について」を公表　商事法務ポータル　2024年4月

育児・介護休業法の改正案を閣議決定、国会に提出　商事法務ポータル　2024年4月

【労働法】Changes to the Rules for the Discretionary Working Hour System　AMTニュースレター　2024年3月

【労働法】Requirement of Explicit Indication of Terms and Conditions of Employment Pursuant to Amendments to the Ordinance for Enforcement of the Labor Standards Act　AMTニュースレター　2024年3月

個人情報委、「株式会社四谷大塚に対する個人情報の保護に関する法律に基づく行政上の対応について」を公表　商事法務ポータル　2024年3月

裁量労働制が2024年4月変更！弁護士が対応を解説　BUSINESS LAWYERS（ウェブサイト）　2023年12月

【労働法】裁量労働制に関するルールの改正　AMTニュースレター　2023年11月

【労働法】労働基準法施行規則の改正に伴う労働条件明示ルールの変更　AMTニュースレター　2023年10月

労働条件明示ルールが2024年4月変更！弁護士が対応を解説　BUSINESS LAWYERS（ウェブサイト）　2023年9月

2022年上半期の個人データ漏えい等事案への個人情報保護委員会の対応　商事法務ポータル　2022年12月

実務に役立つ法律基本講座（44）研修　労政時報 No.3963 2018年12月14日号　2018年12月

相談室Q&A　「育児・介護事情による短時間勤務者を時間単位年休の対象から除外することは問題か」　労政時報 No.3961 2018年11月9日号　2018年11月

セミナー・講演

個人情報保護法の重要テーマ （応用編）～法規定と実務上の問題を総点検～「労務関係と個人情報」　（共催）株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO／アララ株式会社　2024年3月13日

個人情報保護法の重要テーマ（基礎編）取得の際の各種義務 – 利用目的の特定・法定公表事項等（17条～21条、32条）　（共催）株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO／アララ株式会社　2023年10月25日

労務管理と個人情報　（主催）（一社）長野県経営者協会　2023年7月20日

改正個人情報保護法 ウェビナー応用編／労務関係と個人情報　（共催）アララ株式会社／株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO　2023年3月22日

資格・登録

弁護士登録（2014年）

所属

第一東京弁護士会
経営法曹会議

使用言語

日本語　英語